

«УТВЕРЖДАЮ»



Ректор Технологического  
университета Таджикистана,  
к.э.н., доцент Рахмонзода З.Ф.

*Signature*

2024г.

## ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Абдурахмоновой Наргизы Музаффаровны на тему: «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

### 1. Актуальность выбранной темы диссертационного исследования

Несомненно, инновационная деятельность является основным фактором экономического роста и международной конкурентоспособности. Понимание того, как использовать структурные меры для повышения уровня взаимосвязи между инновациями и рынком труда в стране, является фундаментальной задачей государственной политики.

Действительно, сегодня мировая экономика находится на пороге новой технологической революции, резко ускорившейся, в сторону автоматизации благодаря повсеместному распространению роботов и искусственного интеллекта. Поэтому поиск направлений в совершенствовании организационного механизма регулирования рынка труда и формирования инновационного потенциала, обеспечивающее непрерывное инновационное развитие национальной экономики, определение возможностей его аккумуляции в специфических условиях формирования рыночных отношений в Республике Таджикистан приобретает народнохозяйственное значение. Процесс перехода Республики Таджикистан к модели инновационного развития требует проведения глубоких научно-теоретических проработок регулирования рынка труда, принятия нестандартных решений в обеспечении продуктивной занятости различных слоев населения.

Всё вышперечисленное показывает актуальность и предопределяет значимость темы диссертационного исследования Абдурахмоновой Н.М. в целом направленную на решение проблем разработки основных положений, и выработке рекомендаций по совершенствованию организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики.

### **Содержание, новизна результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы, включающего 200 источников. Основное содержание изложено на 176 страницах, включая 26 таблиц, 18 рисунков и 4 приложения.

Целью диссертационного исследования является развитие теоретических положений и разработка методических рекомендаций по управлению процессами формирования инновационного потенциала экономики Таджикистана.

Во введении автором обосновывается актуальность темы диссертации и степень ее разработанности, определены цель, задачи, объект, предмет исследования; сформулированы предложения, обладающие научной новизной; обоснованы теоретическая база и практическая значимость исследования; представлены сведения об апробации результатов работы (С.3-10).

В первой главе диссертации - «Теоретические основы формирования инновационного потенциала национальной экономики» на достаточно хорошем уровне рассмотрены концептуальные и теоретико-методические аспекты исследования рынка и его регулирования в условиях инновационной экономики, рассмотрены содержание, структура и элементы, а также особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях системных преобразований (С. 13 - 67).

Автор отмечает, что особый интерес для анализа регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики в Таджикистане представляет теория А. Льюиса (Lewis) Артур-Уильям и его модель избыточного предложения труда. Основу модели составляет предположение, что избыток рабочей силы в одном секторе может привести к экономическому росту в других отраслях. А. Льюис предлагает концепцию дуалистической (двойственной) экономики, где есть две отрасли: промышленность и сельское хозяйство, и все трудовые ресурсы распределяет между ними. Тем самым происходит «стабилизация» рынка труда.

По мнению автора, к экономике Республики Таджикистан, модель А. Льюиса «не работает». В концепции дуалистической экономики, и сельскохозяйственный и промышленный сектора имеют разный уровень развития и работников разной квалификации. Это означает, что работник сельского хозяйства, «не найдя» спрос на рынке труда, при всем желании не может работать в промышленности, т.к. не имеет соответствующей квалификации. Более того, сама промышленность «работает» не в полную силу по многим объективным и субъективным причинам. В сельском хозяйстве превышает численность занятых в силу аграрного характера нашей экономики. Но это не приводит к экономическому росту промышленности. По мнению автора, причина этого в «отсталости» экономики в целом, в том числе и промышленности (С. 15 - 16).

Изучая различные характеристики содержания рынка труда зарубежных и отечественных ученых, автор предлагает свое определение рынка труда, которое наиболее полно раскрывает ее сущность, особенности его регулирования в различных условиях и зависящих от квалификации, предложенной на рынке труда работников и экономического развития национальной экономики (С. 25 - 26).

По убеждению автора, заработная плата является ключевым показателем, характеризующая социально-экономическое состояние современного состояния рынка труда Республики Таджикистан в условиях инновационной экономики и её значение является архиважной как для экономики, так и для политики. Если её высокий рост может способствовать «скручиванию инфляционных стержней» в экономике, то её снижение может дать серьезный импульс сдерживанию совокупного спроса (С. 43-44).

Изучая особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях трансформационных изменений, автор выделяет следующие, а именно: увеличивается разрыв между спросом и предложением рабочей силы, связанный с современными технологическими процессами в науке, технике и технологиях, ускорение процесса структурных изменений занятости населения, усиление мобильности рабочей силы, миграция квалифицированной рабочей силы и её негативное влияние на рынок труда.

Далее автор утверждает, что необходимо констатировать, что рынок труда в условиях инновационной экономики эффективно функционирует и управляется только в том случае, если денежная система функционирует эффективно, совершенная и адаптированная правовая основа, регламентирующая экономическую деятельность. В Республике Таджикистан, при реализации программ реформирования экономики и существования многообразия форм собственности, проводится

необоснованная большая эмиссия денег. На регулирование рынка труда в условиях инновационной экономики сильно влияют институциональные факторы. Потому что труд и способность к труду специфический товар и она реализует право на нее как собственность. Эта особенность по мнению автора реализуется в различных функциях: экономических, социальных и политических.

Во второй главе диссертации- «Современное состояние и развитие рынка труда в Республике Таджикистан» проведен анализ состоянию и изменения рынка труда в Республике Таджикистан, а также факторы, влияющие на трудовую активность развития рынка труда и оценить использование трудовых ресурсов внешней миграции населения на рынке труда в Республике Таджикистан.

При проведении анализа использования рабочей силы, автор особое внимание уделяет изучению затрат на обслуживание рабочей силы и выявляет, что в общей структуре затрат на содержание рабочей силы, приходится на фонд заработной платы (С. 77-79). Автор правильно отмечает, что исследование занятости населения и ее воздействие на состояние рынка труда в Республике Таджикистан, а также регулирование динамики рынка труда (спроса, предложения и цены на рабочую силу) в условиях инновационной экономики обеспечивает выполнение основной функции рынка труда в условиях инновационной экономики. А именно-организация условий для соответствия спроса и предложения рабочей силы и определение его цены. Автор отмечает, что молодежь 15-29 лет пополнила рынок труда и нарушила баланс спроса и предложения на труд и усугубила нелёгкое положение на рынке труда.

При этом состояние и конъюнктура рынка труда формируется под воздействием внешней миграции, конкуренции и рыночного взаимодействия, различия в заработной плате, обеспечения занятости и решения социально-экономических проблем незанятых.

Далее автор утверждает, что рынок труда, как система социально-экономических отношений, включает следующих участников: - государство, -работодатели, - потенциальные работники, - посредники. Государство, как участник рынка труда, в основном действует в качестве гаранта трудовых отношений, а иногда выступает и в роли работодателя. По мнению автора, основными работодателями на рынке труда являются предприятия, компании, организации и другие подобные структуры.

Регулирование рынка труда в условиях инновационной экономики, как Республика Таджикистан, не всегда совпадает с теорией спроса и предложения на рынках других товаров. В то же время, рынок труда в

Республике Таджикистан проявляет значительную мобильность благодаря действию неформальных элементов. Это означает, что работодатели могут нанимать рабочую силу, обходя формальные процедуры, а потенциальные работники, в свою очередь, могут использовать неформальные каналы посредничества, часто опираясь на личные связи.

Таким образом, автор утверждает, что регулирование современного рынка труда зависит от особенностей поведения его участников. Следовательно, для развития и поддержания баланса на рынке труда в условиях инновационной экономики, следует составлять прогноз потребности и спроса на рабочую силу до 2030 года. Это способствует повышению эффективности государственного регулирования в Республике Таджикистан, что зависит от эффективности механизма регулирования рынка труда (С. 84-85).

По убеждению автора, в условиях инновационной экономики регулирование рынка труда в основном осуществляется законодательными мерами, которые регулируют трудовые отношения, а также обеспечивают функционирование инфраструктуры рынка труда, такой как биржи труда и центры подготовки и переподготовки незанятого населения. Кроме того, в процессе регулирования рынка труда и занятости в инновационной экономике государство устанавливает минимальный размер оплаты труда, что делает его основным регулятором «правил игры» на рынке труда.

Далее автор утверждает, что методические основы регулирования рынка труда в Республике Таджикистан учитывают национальные особенности и факторы такие как: во-первых, переход к рыночным отношениям во всех странах постсоветского пространства происходил на фоне масштабного трансформационного кризиса. И причиной, и следствием одновременно явился массовый простой производственных предприятий и других субъектов хозяйствования.

Во-вторых, эндогенным фактором регулирования рынка труда в Республике Таджикистан является особенность процесса перехода к рыночной экономике. Дело в том, что переход к рыночным отношениям начался позже по сравнению с другими странами СНГ из-за гражданской войны, имевшей место в период 1992-1997 годы и оказалось самым болезненным. Так, ВВП страны упал до 70% на начальном этапе регулирования инновационной экономики, уровень жизни стал рекордно низким, доходы населения снизились до уровня 10 долларов США в месяц.

В-третьих, региональным фактором регулирования рынка труда в республике, является потеря традиционных рынков для множества

предприятий из-за гражданской войны, разрыв хозяйственных отношений с партнерами превратил многие регионы республики в депрессивные.

Автор правильно отмечает, что регулирование рыночных отношений происходило болезненно, в спешном порядке проводилась приватизация госсобственности, менялись внутрифирменные структуры, отношения, перекосы в регулировании фирм, неадекватное перераспределение обязанностей и прав, перераспределение собственности, активов фирм, акций предприятий и т.п. В этих условиях главнейшая задача правительства состояла в обеспечении стабильности, а проведение рыночных реформ, в том числе регулирования рынка труда, оставалось на втором плане.

Главной целью регулирования внешней миграции и конъюнктуры рынка труда, на взгляд автора, является обеспечение эффективной занятости. Автором эффективная занятость рассматривается с двух уровней: макро и микро –уровень. Эффективная занятость на макроуровне предполагает такое распределение трудовых ресурсов, которое с одной стороны, обеспечивает высокую эффективность производства по всей национальной экономике, с другой стороны, обеспечивает достойный уровень доходов, повышение профессиональных навыков, уровня профессионального образования работников, что снижает негативный эффект внешней миграции. Эффективная занятость на микроуровне обеспечивает оптимальное соответствие между количеством работников и количеством рабочих мест на каждом предприятии.

Автор, анализируя факторы, влияющие, на регулирование внешней миграции и конъюнктуру рынка труда выделяет следующие:

1. В зависимости от состояния экономики, современное состояние и регулирование рынка труда и занятости в условиях инновационной экономики и его конъюнктура может стать трудодефицитной, трудоизбыточной и равновесной;

2. Изменение демографической ситуации в стране. Анализ естественного прироста населения с 1991 по 2022 годы показывает, что в среднем данный показатель больше на 21%. Хотя, если в 1991 году уровень естественного прироста населения составлял 33%, то в последующих годах данный показатель имеет тенденцию к снижению, начиная с 1992 года;

3. Отраслевая структура хозяйства. На эффективность регулирования рынка труда и занятости и его конъюнктуру в условиях инновационной экономики влияет занятость рабочей силы по структуре народного хозяйства. Автором отмечается, что в большинстве из них заняты в сельском хозяйстве республики;

4. Уровень развития технической базы. Объявленный курс на индустриализацию предполагает достижение высокого научно-технического уровня, что предполагает создание полноценно функционирующего рынка труда. Низкими показателями достичь индустриализации экономики республики в условиях жесткой международной конкуренции будет весьма трудно;

5. Степень развития рынка товаров, услуг, жилья. Большинство потребляемых товаров в республике являются импортными;

6. Повышение доли продукции местного производства непременно повлияет на конъюнктуру рынка труда повышая спрос на рабочую силу и снижая уровень недоиспользованной рабочей силы, безработицы;

7. Развитость инфраструктуры;

8. Диверсификация экономики;

9. Участие в мире хозяйственных связях (С. 108-109).

Автором отмечается, что дисбаланс в регулировании спроса и предложения на рынке труда в условиях инновационной экономики проявляется в 3-х формах: значительная разница между общей численностью трудоспособного населения на рынке труда и существующих реальных рабочих мест, различие между предложением неквалифицированного труда на рынке труда и спросом на квалифицированный труд, несоответствие между предложенной численностью незанятого населения и спросом по возрастному признаку на рынке труда.

И это все неизбежно принимает болезненные формы и усугубляет ситуацию дисбаланса рынка труда в условиях инновационной экономики, где требует перераспределения трудовых ресурсов, что позволит стабилизировать занятость на рынке труда.

В третьей главе диссертации - «Направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан», рассматриваются вопросы подготовки и переподготовки кадров в обеспечении продуктивной занятости населения.

Автор отмечает, что в вопросах подготовки кадров в республике очень много готовятся специалистов в области образования. Если комментировать цифрами, то можно отметить, что за 2021-2022 учебный год, численность всех обучающихся 229676 чел., а обучающихся вузах по специальностям, связанных с образованием (специальности педагогического уклона) -102293 чел., что составляет 44,4%. По мнению автора, основной причиной такого явления является низкий уровень заработной платы учителей. Очень часто для оперативного решения проблемы нехватки педагогов привлекаются студенты-практиканты 3-4 курсов, что не может не отразиться на качестве

образования и в этом аспекте для сбалансирования потребностей рынка труда в условиях инновационной экономики с учетом продуктивной занятости важное значение имеет грамотная политика вузов по привлечению абитуриентов так как утверждает автор в Республике Таджикистан система профессионального обучения незанятого населения характеризуется низким уровнем эффективности, неупорядоченностью регулирования и несогласованностью системы подготовки кадров, и потребностями рынка труда, нарушая дисбаланс на рынке труда в условиях инновационной экономики.

Можно согласиться с автором, что грамотно построенная система регулирования профессионального обучения незанятого населения призвана обеспечить устойчивые отношения между государством, работодателями, высшими учебными заведениями, учреждениями среднего профессионального образования и населением. Государственная политика развития профессиональной подготовки незанятого населения в Республике Таджикистан должна быть адаптирована с учетом уровня социально-экономического развития регионов (области, районов), демографической ситуации, экономического потенциала, а также этнокультурных традиций (С.131).

Далее автор утверждает, что частное предпринимательство имеет важное социально-экономическое значение в развитии рынка труда и обеспечении занятости населения. Оно способно обеспечить как социальную, так и политическую стабильность, сгладить последствия преодоления трансформационного спада в экономике, вносить существенный вклад в развитие региональной и национальной экономики, адаптироваться к меняющимся условиям рыночных отношений.

Экономический кризис, в экономике имеющий характерный до недавнего времени трансформационный характер по мнению автора привел к тому, что государство не способно регулировать рынок труда. И как следствие расширенный процесс в большинстве предприятий почти был невозможен. Непродуманные до конца реформы не могли дать основу даже для простого воспроизводства. Эта ситуация переходного периода была предопределена издержками начального этапа регулирования инновационной экономики. Основная часть населения, потеряв места работы, сначала не очень успешно обратилась к частной предпринимательской деятельности. Главным образом, они занимались торговым предпринимательством, и впоследствии это стало очень активным направлением.



В республике началась «эпоха меркантилизма». Однако по мнению автора из-за отсутствия институциональных основ и несовершенства производственных отношений, а также из-за отсутствия четкой государственной политики по поддержке и регулированию частного предпринимательства, развитие этого вида деятельности происходило стихийно. Несмотря на развитие торгово-производственного предпринимательства и значительную занятость населения в этой сфере, развитие по международным стандартам оставалось на достаточно низком уровне, особенно с учетом обеспечения продуктивной занятости в инновационной экономике.

Производственные отношения между предпринимателями и другими субъектами хозяйствования преимущественно осуществляются в примитивных формах. Это обусловлено низким уровнем развития производительных сил, инфраструктуры для развития частного предпринимательства, что привело к дисбалансу на рынке труда.

Также автор утверждает, что для разрешения проблем регулирования дисбаланса на рынке труда в Республики Таджикистан и обеспечения продуктивной занятости, поддержки предпринимательства существенным мероприятием может быть эффективные, обоснованные меры по использованию инструментов регулирования и поддержки рынка труда. Это особенно важно для развития производства (С.135-136).

Автор отмечает, что в мировой практике используются различные формы государственной поддержки частного предпринимательства как одно из условий эффективного регулирования рынка труда, которая содействует созданию новых малых и средних предприятий, способных повлиять на диспропорции рынка труда, и передачу частному предпринимательскому сектору бездействующих производственных объектов для наладки их деятельности.

В данном контексте особое место отводится, по мнению автора диверсификации деятельности частного предпринимательства в условиях инновационной экономики с учетом обеспечения продуктивной занятости на рынке труда. В настоящее время основная часть предпринимателей осуществляют свою деятельность в нескольких направлениях одновременно. Это способствует «выживаемости» и приспособления к меняющимся условиям рыночного хозяйства. Немаловажное значение с точки зрения нашего исследования, имеет развитие предпринимательства среди незанятого населения, их адаптации к условиям инновационной экономики. В этих целях считается необходимым реализация мероприятий по государственной

поддержке инфраструктуры частного предпринимательства, его институциональных и правовых предпосылок.

В параграфе 3.3. автор утверждает, что эффективность государственного регулирования современного рынка труда в большой степени определяется способностью решать проблемы занятости и безработицы. В каждом регионе спрос и предложение на рабочую силу зависят от различных факторов, таких как экономическое развитие, инвестиционный климат, миграционные потоки, демографическая ситуация, а также роль государственных властей в решении проблем занятости и разработка различных программ. У государства имеется широкий арсенал инструментов для регулирования и повышения эффективности рынка труда и занятости населения.

Для Республики Таджикистан применение дуальной системы профессионального обучения, по мнению автора, является полезным, так как одна из проблем подготовки квалифицированных кадров является оторванность учебного процесса от практики. Учет этого должно лежать в основе деятельности государственной службы занятости.

Автор утверждает, что тревожным сигналом является тот факт, что за анализируемый период, т.е. с 2017 по 2022 годы численность недоиспользованной рабочей силы в Таджикистане больше, чем численность занятых в экономике и такая тенденция продолжается с 2018 года. Более того, недоиспользование рабочей силы означает, что она не используется в полную силу, т.е. её потенциал не реализуется. Эти люди могут пополнить рынок труда в поисках дополнительной работы. Такая тенденция сохраняется до 2030 года (С.152-153).

В заключении диссертационного исследования изложены основные результаты проведенного исследования, сформулированы основные выводы в предложения для их использования в практической деятельности (С.161-165).

**Основные положения, выносимые на защиту и разработанные лично автором:**

1. Достаточно аргументировано уточнены концептуальные и теоретико-методические аспекты исследования рынка труда и обогащено его социально-экономическое содержание как сферы, где возникают товарно-денежные, социально-трудовые и институциональные отношения по поводу регулирования (купли и продажи) рабочей силы, регулирующие занятость населения с учетом особенностей населения, менталитета, исторического развития и др. Это обеспечивает эффективность его регулирования.

2. Выявлены особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях трансформационных изменений, а именно, увеличивается разрыв между спросом и предложением рабочей силы, связанный с современными технологическими процессами в науке, технике и технологиях: ускоряется процесс структурных изменений занятости населения; возникает возможность необоснованного снижения стоимости, и без того дешевой рабочей силы; усиление мобильности рабочей силы; миграция квалифицированной рабочей силы и её негативное влияние на рынок труда. К проблемам регулирования следует отнести: неравномерное развитие производительных сил по секторам экономики и регионам; мозаичный характер размещения промышленных предприятий по районам и областям республики; преобладающий характер сельского хозяйства в южных регионах республики; высокий удельный вес населения, проживающего в сельской местности.

3. На основе анализа современного состояния развития рынка труда в Республике Таджикистан установлены тенденции основных причин недостаточности его формирования и развития в условиях инновационной экономики, а также выявлены факторы, влияющие на трудовую активность и развития рынка труда, предусматривающие активную государственную поддержку развития малого, среднего и семейного предпринимательства, улучшение степени правовой и социальной защиты участников рынка, особенно работников, трудовых мигрантов, самозанятой части населения, организация программ подготовки и переподготовки рабочей силы с требованиями рынка труда и обеспечение эффективной деятельности государственных институтов (службы занятости и т.д.).

4. Дана оценка использования трудовых ресурсов и внешней миграции населения на рынке труда Республики Таджикистан и выявлено, что в ней существует оперативность и мобильность в силу формальности отношений, то делает их регулирование «уязвимым и слабым» в инновационной экономике. «Уязвимость и слабость» регулирования предопределена ограниченностью и «искаженностью» информации на рынке труда, а также «недостаточно высокой» эффективностью деятельности службы занятости в регионах республики. В основном работодатели и возможные работники, прибегают к неформальным способам посредничества (обычно используют личные и семейные связи). Следовательно, на механизм регулирования рынка труда воздействует наличие теневой экономики, что предопределяет поведение его субъектов.

5. Сформирована стратегия подготовки и переподготовки кадров в обеспечении продуктивной занятости населения с целью преодоления

дисбаланса на функционирующем рынке труда, которая реализуется в контексте реализации политики регулирования профессиональной подготовки незанятого населения, государственной поддержкой развития частного сектора для организации производства и повышения эффективности механизма регулирования деятельности государственной службой занятости в стране и ее регионах.

6. Обоснованы и разработаны приоритетные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан на период до 2030 года на основе прогноза показателей увеличения (изменения) численности трудовых ресурсов и спроса в условиях инновационной экономики, масштабов экономического урона национальной экономики из-за неэффективного регулирования и возрастающего недоиспользования рабочей силы, а также предложены пути активизации путём улучшения деятельности региональных служб занятости Республики Таджикистан. Предложены направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан, предусматривающие распространение информации об имеющихся свободных рабочих местах для незанятого экономически активного населения, реализацию программ содействия занятости населения, поддержку социально уязвимых слоев населения и реализацию программ содействия повышению уровня продуктивной занятости населения в условиях реализации Национальной стратегии развития-2030 в Таджикистане и ее регионов.

#### **Научная и практическая значимость результатов диссертационного исследования**

Полученные автором научные результаты развивают теоретические и методические подходы заключается в теоретическом обосновании и формировании рекомендаций, которые могут быть использованы при разработке мер по совершенствованию механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики с учетом уровня развития экономики Республики Таджикистан и ее регионов.

Научные результаты используются в разработке учебных лекционных курсов и спецкурсов: «Экономическая теория», «Экономика народонаселения», «Экономика труда», «Региональная экономика», «Рынок труда», «Государственное регулирование экономики» для учащихся в учреждениях высшего профессионального образования Республики Таджикистан и практике практической деятельности хозяйствующих субъектов для решения проблем рынка труда, занятости населения и

снижения безработицы в условиях трансформационных изменений Республики Таджикистан.

Научная область диссертации соответствует пунктам Паспорту специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

В целом, можно сделать вывод о том, что цель проведенного соискателем диссертационного исследования достигнута, а поставленные задачи последовательно решены. Достоверность использованных источников и научных результатов не вызывает сомнений.

### **Замечания по диссертационной работе**

Вместе с тем диссертационная работа не лишена недостатков. В качестве недостатков можно отметить следующее:

1. В первой главе диссертации исследованы теоретико-методические основы исследования рынка труда и его регулирование в условиях инновационной экономики. Однако, вопросы влияния технологических изменений (продуктовые инновации, технологические инновации или воздействие промышленных роботов) на рынок труда и его регулирование автором недостаточно раскрыты.

2. Диссертантом рассчитывается среднемесячная заработная плата (стр.37-43) по Республики Таджикистан, как важный показатель эффективности развития регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики. На наш взгляд, в данном разделе недостаточно отражены результаты анализа заработной платы научных работников, которые непосредственно занимаются научно-техническими и инновационными разработками.

3. В рецензируемой диссертации недостаточно отражены результаты анализа спроса и предложения рабочей силы и не рассмотрен вопрос о потребности в найме, каких работников в условиях инновационной экономики?

4. В третьей главе работы автором изучены основные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан. Для успешности в достижении целей по данному вопросу, автору следовало использовать прогнозные расчеты развития рынка труда в условиях инновационной экономики.

В целом указанные недостатки не снижают общую положительную оценку выполненного диссертационного исследования.

Автореферат и опубликованные работы автора полностью отражают основные результаты диссертационного исследования.

### Общий вывод

Таким образом, можно утверждать, что диссертационное исследование Абдурахмоновой Наргизы Музаффаровны на тему «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Отзыв на диссертацию и автореферат обсужден и одобрен на заседании кафедры экономической теории и экономики развития (протокол № 10 от 20 мая 2024 г.).

Заведующая кафедрой экономической теории и экономики развития.

Технологического университета Таджикистана

доктор экономических наук,

профессор

Усманова Туфа Джумаевна

Адрес: Республика Таджикистан, 734061, Душанбе, ул. Н.Карабоев, 63/3, [http:// www.tut.tj](http://www.tut.tj) Телефон: +992(37) 234-79-87; Электронная почта: [rectorat-tut@mail.ru](mailto:rectorat-tut@mail.ru)

Подпись д.э.н., профессора Усмановой Т.Дж. заверяю:

Начальник ОК и делопроизводства ТУТ,  
кандидат политических наук



Рахматулло Нусратулло

13.06.2024 г.